

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

WPŁYW dnia:	28 MAR 2018
Nr aktu:	SUU / 208 / 03 / 44 / 18

Warszawa, 15 marca 2018 r.

DWST-WPZN.6021.65.2018.EW

Pani

Szanowna Pani Prezes,

odpowiadając na Pani pismo z dnia 26 lutego 2018 r. Nr SUU/W/ 42/02/WW/18, Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

Ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych dokonane zostały zmiany ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.). Z dniem 1 września 2018 r. wejdzie w życie przepis art. 10a ustawy – Karta Nauczyciela, zgodnie z którym w przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

W świetle powyższego, od dnia 1 września 2018 r. z przepisów będzie wprost wynikał zakaz zatrudniania nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach na innej podstawie niż umowa o pracę.

Uregulowanie sposobu zatrudniania nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego dokonane zostało w celu zapewnienia odpowiedniej jakości procesu nauczania w tych jednostkach, bezpieczeństwa uczniów i wychowanków, a także w trosce o zapewnienie nauczycielom tych jednostek

możliwości korzystania z uprawnień pracowniczych. Do prowadzenia zajęć w ww. przedszkolach, szkołach i placówkach nierzadko nawiązywane są z nauczycielami umowy cywilnoprawne, których istota z jednej strony nie jest dostosowana do charakteru pracy nauczyciela, z drugiej zaś ogranicza możliwość korzystania przez nauczycieli z uprawnień pracowniczych.

Prowadzenie zajęć w przedszkolu, szkole lub placówce wiąże się z koniecznością osobistego świadczenia przez nauczyciela umówionego rodzaju pracy na rzecz pracodawcy, w określonym miejscu i w określonych godzinach, w sposób ciągły, jak również niezbędne jest, aby wykonywane zadania były poddane bieżącemu nadzorowi. Charakter tej pracy przesądza zatem, że zatrudnienie ww. nauczycieli nosi cechy stosunku pracy i powinno być dokonywane na podstawie umowy o pracę. Nie jest bowiem dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy określonej powyżej (art. 22 § 1² *Kodeksu pracy*).

Argumentem przemawiającym za zasadnością przyjętej regulacji jest również możliwość zastosowania do nauczycieli zatrudnionych w szkołach niesamorządowych art. 91b ust. 2b *ustawy – Karta Nauczyciela* (przepis ten nie znajduje zastosowania w przypadku zawarcia z nauczycielem umowy cywilnoprawnej). Tak więc do tych nauczycieli będą miały zastosowanie w szczególności wymogi dotyczące niekaralności za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe czy też nietoczenia się postępowania karnego w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego.

Jednocześnie należy podkreślić, że zgodnie z przepisami *Kodeksu pracy* wymiar czasu pracy i rozkład jej wykonywania ustalają dowolnie strony stosunku pracy, przy czym przepisy nie określają minimalnego wymiaru czasu pracy.

Mając na uwadze powyższe, zmiany zawarte w *ustawie z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych*, w zakresie *ustawy – Karta Nauczyciela* stanowią nową i pożądaną jakość w zatrudnianiu nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach niesamorządowych.

Z poważaniem


Jerzy Jakubczuk
Zastępca Dyrektora
Departament Współpracy z Samorządem
Terytorialnym
/ – podpisany cyfrowo/