

# COVID-19 LEGAL ALERT

DOTYCZĄCY SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZAŃ W ZWIĄZKU Z EPIDEMIĄ COVID-19 /  
ON SPECIAL SOLUTIONS WITH REGARD TO COVID-19 EPIDEMIC

Peter Nielsen & Partners Law Office sp. k.  
Al. Jana Pawła II 27  
00-867 Warszawa

## NEWSLETTER

### dot. szczególnych rozwiązań w związku z epidemią COVID-19

31 marca 2020 r. uchwalona została ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej jako Ustawa COVID-19).

Ustawa ta w dużym zakresie ingeruje w działalność biznesową, co wymaga pilnego dostosowania działań na okres stanu epidemii na terytorium Polski. Mając na uwadze powyższe przekazujemy Państwu niniejszy newsletter zawierający wybrane zagadnienia z Ustawy COVID-19.

## NEWSLETTER

### On special solutions with regard to the COVID-19 epidemic

On 31 March 2020, the parliament adopted the Act on amending the Act on special solutions related to preventing, counteracting and combating COVID-19, other infectious diseases and crisis situations caused by them and certain other Acts (hereinafter as COVID-19 Special Act).

The Special Act to a large extent interferes with business activity, which requires immediate adjustments of actions for the period of the state of epidemic on the territory of Poland. Taking into account the above, we would like to share this newsletter with you. The newsletter contains selected issues concerning the COVID-19 Act.

Spis treści:	str.	Contents:	page
--------------	------	-----------	------

#### ZMIANY W ZAKRESIE PRAWA PRACY

- Praca zdalna ..... 4
- Pomoc dla pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy..... 4
- Możliwość zmiany systemów i rozkładów czasu pracy a także polecenia pracy w nadgodzinach w większym wymiarze..... 5
- Legalizacja pobytu cudzoziemców na terenie RP.... 5
- Możliwość ograniczenia odpoczynków dobowych i tygodniowych, zawarcia porozumienia w sprawie stosowania równoważnego czasu pracy a także mniej korzystnych warunków zatrudnienia..... 5
- Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz zatrudnionych na podstawie niektórych umów cywilnoprawnych..... 6
- Możliwość uzyskania pomocy od Starosty na dofinansowanie części wynagrodzeń jak również dofinansowania części kosztów działalności ..... 6
- Przedłużenie terminów na zawarcie umów o prowadzenie PPK..... 7
- Zawieszenie obowiązku wykonywania badań okresowych pracowników, badania wstępne i kontrolne utrzymane..... 7
- Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek na ZUS przez 3 miesiące ..... 8
- Przedłużona ważność orzeczeń o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności..... 8

#### CHANGES IN THE LABOUR LAW

- Remote work ..... 4
- Assistance for employers to protect employment ... 4
- Possibility to change working time systems and schedules and to request more work overtime ..... 5
- Legalisation of immigrant stay in the territory of the Republic of Poland ..... 5
- Possibility to limit daily rests and weekly rest period, to conclude agreement on applying balanced working time and less favourable employment conditions ..... 5
- Downtime pay for persons conducting business activity and employed on the basis of certain civil law contracts ..... 6
- Possibility to obtain assistance from the staroste in financing part of remunerations and financing part of business costs ..... 6
- Extension of deadlines to conclude agreements on Employee Capital Plans..... 7
- Suspending the obligation to perform periodical medical examinations of employees; preliminary and control medical examinations are sustained.... 7
- Release from the obligation to pay social contributions for three months ..... 8
- Extended validity of disability certificates or disability degree certificates..... 8

## ZMIANY W ZAKRESIE PRAWA PODATKOWEGO

- Rozliczenie straty z roku 2020 z dochodami z roku 2019 ..... 8
- Ulga podatkowa dotycząca darowizn na cele zwalczania koronawirusa ..... 9
- Odroczenie płatności zaliczek na podatek od wynagrodzeń ..... 10
- Zaprzestanie stosowania przepisów o uldze na złe długi w podatkach dochodowych ..... 10
- Przesunięcie wejścia w życie JPK\_VAT i nowej matrycy VAT ..... 11
- Schematy podatkowe i dokumentacja cen transferowych ..... 11
- Przedłużenie terminu na wydanie interpretacji podatkowych ..... 11
- Możliwość rezygnacji z zaliczek uproszczonych ..... 12
- 14 dni na zgłoszenie szefowi KAS płatności na rachunek spoza białej listy ..... 12
- Zwolnienia z podatku dochodowego ..... 12
- Termin zapłaty podatku od przychodów z budynków wielkopowierzchniowych ..... 13

## POZOSTAŁE ISTOTNE ZMIANY

- Przedłużony termin zgłaszania beneficjentów rzeczywistych w spółkach ..... 13
- Zmiany w KSH ułatwiające działanie organów spółek kapitałowych ..... 13
- Zawieszenie biegu terminów procesowych i sądowych ..... 14
- Przedłużenie terminu wnoszenia opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego ..... 14
- Przedłużenie terminu na wniesienie opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w własność ..... 15
- Wstrzymanie pobierania wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania oraz opłat abonamentowych ..... 15
- Sprawozdawczość finansowa – przedłużenie terminów na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych ..... 15
- Rejestracja pojazdów ..... 16

## CHANGES IN THE TAX LAW

- Settling loss in 2020 with income in 2019 ..... 8
- Tax exemption on donations for combating epidemic ..... 9
- Deferral of payment of withheld tax on remuneration ..... 10
- Discontinuance of applying provisions on exemption for bad debts in income tax ..... 10
- Postponing entering into force of JPK\_VAT and the new VAT matrix ..... 11
- Tax schemes and transfer prices documentation ... 11
- Extending deadline to issue tax interpretation ..... 11
- Possibility to resign from simplified procedures of withholding tax ..... 12
- 14 days to notify the head of the National Revenue Administration of payment to account not on the white list ..... 12
- Exemption from income tax ..... 12
- Deadline for payment of tax on revenue from large-format facilities ..... 13

## OTHER IMPORTANT CHANGES

- Extended deadline of recording beneficial owners in companies ..... 13
- Changes in the Commercial Companies' Code facilitating activity of capital companies ..... 13
- Suspension of proceedings and court time limits ... 14
- Extension of deadline to make annual payments for perpetual usufruct ..... 14
- Extension of deadline to make payment for transferring the right of perpetual usufruct into ownership right ..... 15
- Suspension of collecting fees for societies and license fees ..... 15
- Financial reporting – extension of deadlines to draw up and approve financial reports ..... 15
- Registration of vehicles ..... 16

- Przedłużenie obowiązywania umów najmu oraz zakaz wypowiedzenia najmu lub wysokości czynszu ..... 16
- Szczególne rozwiązania dotyczące najmu w obiektach handlowych..... 16
- Szczególne rozwiązania w zakresie umów dot. turystyki i organizacji konferencji..... 17
- Modyfikacja zakazu handlu w niedziele ..... 17
- Zasiłki opiekuńcze ..... 17
- Extension of lease contract and ban on terminating lease or lease fee..... 16
- Special solutions concerning lease in department stores..... 16
- Special solutions with regard to agreements in the scope of tourism and conference organisation ..... 17
- Modification of ban on Sunday trade ..... 17
- Care allowances..... 17

## ZMIANY W ZAKRESIE PRAWA PRACY

### Praca zdalna

W celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### Pomoc dla pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy

Pracodawca może zwrócić się z wnioskiem do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy w postaci dofinansowania wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. Od przyznanych świadczeń pracodawcy będą też przysługiwać środki z FGŚP na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne.

W okresie przestoju ekonomicznego pracodawca może wypłacać wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, ale nie niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Obecnie minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi miesięcznie 2600 PLN brutto. Wynagrodzenie wypłacane przez pracodawcę jest dofinansowywane ze środków FGŚP do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wprowadzono możliwość ograniczenia wymiaru czasu pracy o 20%, nie mniej jednak niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wypłacane pracownikom wynagrodzenie nie będzie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Rozwiązanie to dotyczy przedsiębiorców u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych o 15% lub 25% w wymaganych przez ustawę okresach. Wynagrodzenie będzie dofinansowywane ze środków FGŚP do wysokości połowy tego wynagrodzenia, ale nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

## CHANGES IN THE LABOUR LAW

### Remote work

In order to counteract the spreading of COVID-19, the employer may request the employee to perform work specified in the employment contract outside the hitherto place of work (remote work).

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### Assistance for employers to protect employment

The employer may apply to the Guaranteed Employee Benefits Fund (FGŚP) to grant benefits in order to protect employment by co-financing the remuneration of employees affected by downtime or lowered working time. The granted benefits will also include means from FGŚP to pay social security contributions.

During the downtime, the employer may pay remuneration lowered by not more than 50%, but not lower than the minimum wage. At present, the minimum wage amounts to PLN 2,600 gross. The remuneration paid by the employer will be co-financed from the FGŚP means up to the amount of the minimum wage.

A possibility to limit the working time by 20% was introduced, however, by not more than up to 0.5 FTE, provided that the remuneration paid to the employees will not be lower than the minimum wage. The solution applies to entrepreneurs who have experienced a fall of turnover by 15% or 25% in the periods provided for in the Special Act. The remuneration will be co-financed by the FGŚP up to half of the remuneration but in the sum not higher than 40% of the average monthly remuneration in the previous quarter.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

**Możliwość zmiany systemów i rozkładów czasu pracy a także polecenia pracy w nadgodzinach w większym wymiarze**

Pracodawca, którego działalność polega na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej w rozumieniu odrębnych przepisów, lub będący przedsiębiorcą o charakterze kluczowym dla infrastruktury krytycznej, jak również stacje paliw płynnych mogą na czas zagrożenia epidemicznego, jak również na czas epidemii, zmienić systemy i rozkłady czasu pracy pracowników, jak również polecać pracę w nadgodzinach. Pracownik, któremu takie polecenia zostały wydane, nie może w tym czasie korzystać z urlopów.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

**Legalizacja pobytu cudzoziemców na terenie RP**

Jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy wypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia lub stanu epidemii. Pobyt ten uważa się za legalny, jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

**Możliwość ograniczenia odpoczynków dobowych i tygodniowych, zawarcia porozumienia w sprawie stosowania równoważnego czasu pracy a także mniej korzystnych warunków zatrudnienia**

Pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych (w wysokościach wymaganych przez Ustawę COVID-19) w następstwie działania COVID-19, i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r., może: ograniczyć pracownikom odpoczynek dobowy do nie mniej niż 8 godzin (w kodeksie pracy jest 11 godzin) i

**Possibility to change working time systems and schedules and to request more work overtime**

The employer whose activity consists in ensuring functioning of the systems and objects of critical infrastructure, as understood under separate provisions or who is an entrepreneur of key character for the critical infrastructure, as well as liquid fuel stations may change working time systems and schedules and request working overtime during the state of epidemic threat and during the state of epidemic. The employee who received such directions cannot go on a leave at this time.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

**Legalisation of immigrant stay in the territory of the Republic of Poland**

If the deadline to file an application for a permit for a temporary residence falls in the time of the state of epidemic threat or the state of epidemic, the deadline gets extended up to the lapse of the 30<sup>th</sup> day following the day of the end the state of epidemic threat or the state of epidemic. The stay is considered to be legal if the immigrant files an application within this deadline.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

**Possibility to limit daily rests and weekly rest period, to conclude agreement on applying balanced working time and less favourable employment conditions**

The employer who has suffered from a fall of turnover (in the amount required by the COVID-19 Special Act) due to COVID-19 activity and who is not in default with payment of tax obligations, social security contributions, health insurance, Guaranteed Employee Benefits Fund, Labour Fund and the Solidarity Fund until the end of the third quarter of 2019 may: limit daily rests of the employees to not fewer than 8 hours (the Labour Code provides for 11 hours) and the weekly rest period to not fewer than 32 hours (the Labour Code provides for 35 hours), conclude

odpoczynek tygodniowy do nie mniej niż 32 godzin (w kodeksie pracy jest 35 godzin), zawrzeć ze związkami zawodowymi, bądź z przedstawicielem reprezentującym pracowników porozumienie w sprawie stosowania równoważnego systemu czasu pracy, w którym możliwe jest polecenie pracy nawet do 12 godzin dziennie, z koniecznością równoważenia tego czasu w innych dniach, a także o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż te, które wynikają z zawartej umowy o pracę. Kopię porozumienia przekazuje się do właściwego okręgowego inspektora pracy w terminie 5 dni.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą oraz zatrudnionych na podstawie niektórych umów cywilnoprawnych**

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą jak również zatrudnionej na podstawie, umowy zlecenia, umowy agencyjnej, bądź innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się Kodeks cywilny, przysługuje świadczenie postojowe jeśli w następstwie COVID-19 doszło do przestoju trwającego nieprzerwanie co najmniej 30 dni kalendarzowych, przed miesiącem w którym został złożony wniosek o to świadczenie. Ustalenie prawa do świadczenia następuje na wniosek składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Świadczenie postojowe przysługuje co do zasady w kwocie 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r (2600 PLN brutto). Świadczenie postojowe finansowane jest z Funduszu Pracy.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Możliwość uzyskania pomocy od Starosty na dofinansowanie części wynagrodzeń jak również dofinansowania części kosztów działalności**

Starosta może przyznać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń części składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie działania COVID-19. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od poziomu spadku

agreement with trade unions or a representative of the employees on applying the balanced working time system. The system may allow for ordering work for as long as 12 hours daily with the necessity to balance this time in other days. The agreement may also be on less favourable conditions of employment than those resulting from the employment contract. The copy of the agreement is to be delivered to the respective district labour inspector within 5 days from its conclusion.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Downtime pay for persons conducting business activity and employed on the basis of certain civil law contracts**

Persons conducting non-agricultural business activity as well as persons employed on the basis of contracts of mandate, agency contracts or other contracts on services to which the Civil Code applies are entitled to a downtime pay. The pay is due if, as a result of COVID-19, there was a downtime lasting at least 30 calendar days without interruptions, before the month in which the person applied for the allowance. The Social Insurance Fund determines whether the applicant is entitled to the allowance. The downtime pay is, as a rule, due in the sum of 80% of the minimum wage applicable in 2020 (PLN 2,600 gross). The downtime pay is financed from the Labour Fund.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Possibility to obtain assistance from the staroste in financing part of remunerations and financing part of business costs**

The staroste may grant subsidy to a part of employees' remunerations and parts of social security contributions due on these remunerations if the turnover falls as a result of COVID-19 activity. The amount of subsidy is dependable on the level of the turnover fall. The subsidy is granted for a specified period of three months. The application for

obrotów. Dofinansowanie przyznawane jest na czas oznaczony 3 miesięcy. Wniosek o dofinansowanie składa się do Powiatowego Urzędu Pracy. Nie można otrzymać dofinansowania w tej części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.

Starosta może również przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie działania COVID-19.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Przedłużenie terminów na zawarcie umów o prowadzenie PPK**

Wydłużono odpowiednio o 3 miesiące i o 9 miesięcy terminy na zawarcie umów o prowadzenie PPK, wprowadzając odpowiednie zmiany do Ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Zawieszenie obowiązku wykonywania badań okresowych pracowników, badania wstępne i kontrolne utrzymane**

Od dnia ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego zawieszono obowiązek wykonywania badań okresowych pracowników i uchylono zakaz dopuszczania do pracy pracowników bez aktualnych badań okresowych. Badania powinny być wykonane w terminie 60 dni od dnia ustania stanu epidemii, który już został ogłoszony. Został utrzymany obowiązek wykonywania badań wstępnych i kontrolnych. W razie braku lekarza medycyny pracy, orzeczenie może wydać inny lekarz. Orzeczenie innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od ustania stanu epidemii.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

subsidy is to be filed with the District Employment Office. The subsidy cannot be obtained for the part in which the same costs have been financed from other public funds.

The staroste may also grant subsidy to a natural person conducting business activity who does not employ workers with regard to a part of business costs if the turnover falls as a result of COVID-19 activity.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Extension of deadlines to conclude agreements on Employee Capital Plans**

The deadlines to conclude agreements on keeping Employee Capital Plans were extended by three and nine months. This was possible by introducing relevant amendments to the Act on Employee Capital Plans.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

#### **Suspending the obligation to perform periodical medical examinations of employees; preliminary and control medical examinations sustained**

As of the day of announcing the state of epidemic threat, the obligation to perform periodic medical examinations of the employees has been suspended. At the same time, the ban on admitting employees to work without up-to-date periodical medical examinations has been lifted. The medical examinations should take place within 60 days from the day when the state of epidemic, which has already been announced, ends. The obligation to perform preliminary and control medical examinations has been sustained. If there is no occupational physician available, the examination may be performed by a different physician. The certificate issued by a physician other than the occupational physician becomes invalid after 30 days from the end of the state of epidemic.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)



### **Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek na ZUS przez 3 miesiące**

Na wniosek płatnika, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób, zwalnia się go z obowiązku opłacenia nieopłaconych składek na ubezpieczenie społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych należnych od 1 marca do 30 maja 2020 r., jeżeli był zgłoszony jako płatnik tych składek przed 1 lutego 2020 r.

Podobnie na wniosek płatnika prowadzącego pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacającego składki na własne ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zwalnia się go z obowiązku opłacenia wyżej wymienionych składek jeśli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności uzyskany w lutym 2020 r. nie był wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### **Przedłużona ważność orzeczeń o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności**

Orzeczenia o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności, których ważność upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie lub od dnia wejścia w życie Ustawy COVID-19 zachowują ważność, pod warunkiem złożenia wniosku o wydanie orzeczenia, do upływu 60 dnia od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia.

Kontakt: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### **ZMIANY W ZAKRESIE PRAWA PODATKOWEGO**

#### **Rozliczenie straty z roku 2020 z dochodami z roku 2019**

Zgodnie z Ustawą COVID-19, przedsiębiorcy będą mogli odliczyć wstecznie stratę poniesioną w 2020 r.

### **Release from the obligation to pay social contributions for three months**

At the request of the payer who, as at 29 February 2020, reported fewer than 10 persons to social security, the payer is released from the obligation to pay the social security contributions, health insurance, Labour Fund, Solidarity Fund, Guaranteed Employee Benefits Fund, and the Bridge Pension Fund due as of 1 March 2020 until 30 May 2020, if the entity was reported as the payer of these contributions prior to 1 February 2020.

Similarly, at the request of a person conducting non-agricultural business activity who pays their own social security or health insurance contributions, such person is released from the obligation to pay the aforementioned contributions, if they conducted business prior to 1 February 2020 and if the revenue obtained from this business in February 2020 was not higher than 300% of the average monthly wage in the previous quarter, binding as at the day of filing the application.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### **Extended validity of disability certificates or disability degree certificates**

Disability or disability degree certificates of which validity lapsed within 90 days before the day or on the day of the COVID-19 Act entering into force remain valid, provided that an application was filed to issue the certificate within 60 days from the end of the state of epidemic threat or the state of epidemic. However, the certificates remain valid no longer than until the day of issuing a new certificate.

Contact: [ddk@pnplaw.pl](mailto:ddk@pnplaw.pl)

### **CHANGES IN THE TAX LAW**

#### **Settling loss in 2020 with income in 2019**

Pursuant to the COVID-19 Act, entrepreneurs can retroactively settle the loss incurred in 2020. The income or

Odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej będzie można jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 PLN. Z takiego rozliczenia będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy:

- 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
- 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

#### **Ulga podatkowa dotycząca darowizn na cele zwalczania koronawirusa**

Od podstawy obliczenia podatku ustalonej przez przedsiębiorcę w celu obliczenia podatku lub zaliczki, podatnik będzie mógł odliczyć darowizny przekazane od 1 stycznia do 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19:

- 1) podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w Ustawie COVID-19;
- 2) Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;
- 3) Centralnej Bazie Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.

W przypadku przekazania takiej darowizny:

- 1) do 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlegać będzie kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- 2) w maju 2020 r. – odliczeniu podlegać będzie kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- 3) od 1 czerwca do 30 września 2020 r. – odliczeniu podlegać będzie kwota odpowiadająca wartości darowizny.

Odliczeniu podlegać będą też darowizny nieodliczone na podstawie Ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

revenue obtained in 2019 from non-agricultural business activity can be respectively lowered by the amount of this loss, on a one-off basis, however, by no more than the sum of PLN 5,000,000. Such a settlement may be used by the entrepreneurs who:

- 1) in 2020, incurred loss from a non-agricultural business activity, and
- 2) in 2020, obtained total revenue from a non-agricultural business activity lower by at least 50% from the total revenue obtained in 2019 from this activity.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

#### **Tax exemption on donations for combating coronavirus**

The tax base, as calculated by the entrepreneur in order to calculate tax or withheld tax, may be lowered by the donations given from 1 January to 30 September 2020 to counteract COVID-19 to:

- 1) health care providers entered into the register referred to in the COVID-19 Act;
- 2) Material Reserve Agency with the aim of performing statutory activities;
- 3) Central Base of Sanitary and Epidemiological Reserves with the aim of performing statutory activities.

If such donation is made:

- 1) until 30 April 2020 – the amount corresponding to 200% of the donation value is deductible;
- 2) in May 2020 – the amount corresponding to 150% of the donation value is deductible;
- 3) from 1 June 2020 to 30 September 2020 – the amount corresponding to the donation value is deductible.

Donations not deducted under the Act on the flat-rate income tax will also be deductible.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Odroczenie płatności zaliczek na podatek od wynagrodzeń**

Na 1 czerwca 2020 r. przesunięty zostaje termin zapłaty zaliczki na PIT za marzec i kwiecień. Przepis dotyczy zaliczek wpłacanych przez:

- pracodawców od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- płatników potrącających zaliczki od umów zlecenia i umów o dzieło oraz od przychodów z praw majątkowych.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Zaprzestanie stosowania przepisów o uldze na złe długi w podatkach dochodowych**

Ustawa COVID-19 prowadziła zwolnienie z obowiązku zwiększenia przychodów o tzw. złe długi za poszczególne okresy przypadające w 2020 r. Zwolnienie może być zastosowane, jeśli spełnione zostały łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, o których mowa w Ustawie COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie przychody z działalności gospodarczej są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu 2019 r., a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów z działalności gospodarczej.

Ze zwolnienia nie mogą korzystać podatnicy, którzy:

- 1) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;
- 2) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów z działalności gospodarczej;
- 3) rozpoczęli działalność w 2020 r.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Deferral of payment of withheld tax on remuneration**

The deadline for paying the withheld personal income tax for March and April is postponed until 1 June 2020. The provision applies to withheld tax paid by:

- employers on revenue from a service relationship, employment relationship, outwork, cooperative work relationship and from allowances from social security;
- payers withholding tax from contracts of mandate, contracts for specific work and from revenue from ownership rights.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Discontinuance of applying provisions on exemption for bad debts in income tax**

The COVID-19 Act has introduced a release from the obligation to increase the revenue by the so-called bad debts for specific periods in 2020. The exemption may be used if the following conditions are met jointly:

- 1) the taxpayer suffered in the given period from the negative economic consequences due to COVID-19, referred to in the COVID-19 Act;
- 2) the revenue obtained by the taxpayer in the given period from a non-agricultural activity are lower by at least 50% with respect to a parallel period in 2019; if the taxpayer started their business activity in 2019, the revenue is compared against the average revenue from the business activity this year.

The exempt is not applicable to the taxpayers who:

- 1) in 2019 applied a taxation method in which the revenue is not calculated;
- 2) started their business activity in the last quarter of 2019 and did not obtain any revenue from the business activity in that period;
- 3) started business activity in 2020.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Przesunięcie wejścia w życie JPK\_VAT i nowej matrycy VAT**

Odroczono składanie nowego pliku JPK\_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) do 1 lipca 2020 r. dla wszystkich podatników. Wcześniejsze przepisy zobowiązywały dużych podatników VAT do wdrożenia i składania nowego pliku JPK\_VAT, który zawierałby część deklaracyjną i informacyjną.

Jednak podatnicy będą mogli dobrowolnie rozliczyć się w nowej formie za kwiecień 2020 r., czyli złożyć nowy JPK\_VAT w maju 2020 r.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Schematy podatkowe i dokumentacja cen transferowych**

Od 31 marca do 30 czerwca br. zawieszają się terminy zgłaszania szefowi KAS krajowych schematów podatkowych. Będą biec dalej od 1 lipca 2020 r. Zawieszenie nie będzie dotyczyć zgłaszania schematów transgranicznych.

Do 30 września br. przedłużony jest natomiast termin na złożenie szefowi KAS lokalnej dokumentacji cen transferowych. Dotyczy to podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed 31 grudnia 2019 r.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Przedłużenie terminu na wydanie interpretacji podatkowych**

Ustawa COVID-19 przedłuża termin na wydanie interpretacji podatkowych z 3 do 6 miesięcy. Jednocześnie Ustawa upoważnia Ministra Finansów do przedłużenia tego terminu maksymalnie do 9 miesięcy. W tym celu Minister winien wydać stosowne rozporządzenie.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Postponing entering into force of JPK\_VAT and the new VAT matrix**

The new JPK\_VAT file (unified control file) (declaration together with the record) is postponed until 1 July 2020 for all taxpayers. The earlier provisions obliged large VAT taxpayers to implement and register the new JPK\_VAT file, which would contain the declaration and the information parts.

However, taxpayers can voluntarily settle taxes in the new form for April 2020, i.e. they will be able to register the new JPK\_VAT in May 2020.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Tax schemes and transfer prices documentation**

The deadlines to notify the head of the National Revenue Administration of national tax schemes were suspended from 31 March to 30 June 2020. The deadlines will continue from 1 July 2020. The suspension will not apply to the transnational schemes.

The deadline to file the local documentation of transfer prices with the head of the National Revenue Administration is extended to 30 September 2020. It applies to entities whose tax or financial year started after 31 December 2018 and ended before 31 December 2019.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Extending deadline to issue tax interpretation**

The COVID-19 Act extends the deadline to issue tax interpretation from three to six months. At the same time, the Special Act authorizes the Minister of Finance to extend the deadline to a maximum of nine months. To do so, the Minister should issue a relevant regulation.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Możliwość rezygnacji z zaliczek uproszczonych**

Mali podatnicy, którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek na PIT lub CIT i ponoszą negatywne skutki epidemii, będą mogli zrezygnować z tej formy ich regulowania za miesiące od marca do grudnia 2020 r.

Podatnicy, którzy zrezygnują z uproszczonych zaliczek za okres od marca do grudnia 2020 r., odliczą zaliczki miesięczne od bieżących dochodów.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **14 dni na zgłoszenie szefowi KAS płatności na rachunek spoza białej listy**

Z 3 do 14 dni Ustawa z 31 marca 2020 r. wydłuża termin na zgłoszenie szefowi KAS płatności na rachunek spoza białej listy. Chodzi o płatności za transakcje o wartości ponad 15 000 PLN.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Zwolnienia z podatku dochodowego**

Zgodnie z Ustawą COVID-19, zwolnione z PIT, CIT, ryczałtu ewidencjonowanego będą otrzymane w 2020 r.:

- wsparcie gwarancyjne,
  - dopłaty do kredytów,
  - oprocentowania kredytów,
- przyznawane na podstawie Ustawy.

Zwolnione z PIT będą również świadczenia postojowe wypłacane na podstawie Ustawy COVID-19 przedsiębiorcom indywidualnym oraz osobom świadczącym pracę na podstawie umów zlecenia lub o dzieło.

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Possibility to resign from simplified procedures of withholding tax**

Small taxpayers who in 2020 chose the simplified form of withholding tax for PIT or CIT and who suffer from negative consequences of the epidemic will be able to resign from this form of payment for the months from March to December 2020.

Taxpayers resigning from the simplified procedure of withholding tax for the period from March to December 2020 will be able to deduct the monthly withholding tax from the current income.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **14 days to notify the head of the National Revenue Administration of payment to account not on white list**

The Act of 31 March 2020 extends the deadline to notify the head of the National Revenue Administration of payment to account not on the white list from 3 to 14 days. The notification relates to transactions of a value exceeding PLN 15,000.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Exemption from income tax**

Pursuant to the COVID-19 Special Act, the following shall be exempt from PIT, CIT and tax on recorded revenue without deductible costs in 2020:

- warranty support,
  - credit subsidies,
  - credit interests,
- granted under the Act.

Also the downtime pay, paid under the COVID-19 Special Act to individual entrepreneurs and to persons performing work on the basis of contracts of mandate and contracts for specific work, will be exempt from the personal income tax.

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Termin zapłaty podatku od przychodów z budynków wielkopowierzchniowych**

Zgodnie Ustawą COVID-19 termin zapłaty podatku od przychodów z budynków wielkopowierzchniowych centrów handlowych, domów towarowych, budynków biurowych i innych wynajmowanych, dzierżawionych, leasingowanych za marzec–maj 2020 r. zostanie przedłużony do 20 lipca 2020 r. (zarówno w PIT, jak i w CIT).

Kontakt: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

### **Deadline for payment of tax on revenue from large-format facilities**

Pursuant to the COVID-19 Special Act, the deadline for payment of the tax on revenue from large-format facilities: malls, department stores, office buildings and other facilities rented or leased, due for the period from March to May 2020, will be extended until 20 July 2020 (both in personal and in corporate income tax).

Contact: [mn@pnplaw.pl](mailto:mn@pnplaw.pl)

## **POZOSTAŁE ISTOTNE ZMIANY**

### **Przedłużony termin zgłaszania beneficjentów rzeczywistych w spółkach**

Dla spółek wpisanych do KRS przed 13 października 2019 roku termin na zgłoszenie beneficjentów rzeczywistych do rejestru (CRBR) został wydłużony o 3 miesiące tj. do 13 lipca 2020 roku.

Kontakt: [pt@pnplaw.pl](mailto:pt@pnplaw.pl)

## **OTHER IMPORTANT CHANGES**

### **Extended deadline of recording beneficial owners in companies**

For the companies entered in the National Court Register before 13 October 2019, the deadline for notifying of beneficial owners to the Central Register of Beneficial Owners has been extended by three months, i.e. until 13 July 2020.

Contact: [pt@pnplaw.pl](mailto:pt@pnplaw.pl)

### **Zmiany w KSH ułatwiające działanie organów spółek kapitałowych**

Ustawa COVID-19 rozszerza możliwość odbywania posiedzeń i głosowania w organach spółek kapitałowych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacji na odległość np. wideokonferencji, a także w trybie pisemnym. Zmiana jest odpowiedzią na postulaty zgłaszane od wielu lat. Ma także na celu ograniczyć ryzyko paraliżu decyzyjnego w spółkach kapitałowych, w sytuacjach, gdy organizacja posiedzenia organu spółki w formie tradycyjnej okaże się niemożliwa np. w związku z COVID-19. Oprócz wspólników/ akcjonariuszy, z możliwości podejmowania uchwał na odległość będą mogły skorzystać zarządy i rady nadzorcze spółek kapitałowych.

Aby zastosować nowe tryby posiedzeń i podejmowania uchwał nie trzeba będzie dokonywać zmian w umowach lub statutach spółek. Wystarczy, że w danej spółce umowa lub odpowiednio jej statut nie wyłącza możliwości ich

### **Changes in the Commercial Companies' Code facilitating activity of capital companies**

The COVID-19 Act extends the possibility of holding meetings and votings in the capital company bodies with the use of modern remote communication technologies, e.g. videoconferences, and also by writing. The amendment is a response to the requests that have been repeated for many years. It also aims at limiting the risk of decision paralysis in capital companies, when organizing the meeting of the company's body in the traditional form proves to be impossible, e.g. due to COVID-19. Apart from the shareholders, also the management boards and supervisory boards of capital companies may use the possibility of adopting resolutions remotely.

No changes need to be made in the articles or deed of association in order to implement the new procedures. It is sufficient if in the given company, the articles or the deed of

zastosowania.

Kontakt: [pt@pnplaw.pl](mailto:pt@pnplaw.pl)

### **Zawieszenie biegu terminów procesowych i sądowych**

Zmiana organizacji pracy i funkcjonowania sądów oraz organów administracji publicznej wywołana zagrożeniem COVID-19 spowodowała, że prowadzenie postępowań stało się niemożliwe lub też jest w dużym stopniu utrudnione. W związku z tym, w okresie od 14 marca 2020 roku, terminy procesowe i sądowe nie rozpoczęły się, a rozpoczęte uległy zawieszeniu na ten okres. Ustawa COVID-19 wskazuje, że powyższa regulacja dotyczy wszelkich postępowań prowadzonych na podstawie ustaw, w tym również postępowań sądowych, sądowno-administracyjnych, egzekucyjnych, karnych, administracyjnych oraz celno-skarbowych.

W okresie zawieszenia, nie przeprowadza się rozpraw ani posiedzeń jawnych, jednak wszelkie czynności dokonane w tym okresie, zarówno w postępowaniach i kontrolach, są skuteczne.

Jednocześnie Ustawa wprowadza wyjątki od powyższej zasady. Wstrzymanie rozpoczęcia i zawieszenie biegu terminów, nie dotyczy m.in. terminów w rozpoznawanych przez sądy sprawach pilnych (m.in. tymczasowe aresztowanie itp.).

Kontakt: [md@pnplaw.pl](mailto:md@pnplaw.pl)

### **Przedłużenie terminu wnoszenia opłat rocznych z tytułu użytkowania wieczystego**

Ustawa COVID-19 przewiduje przedłużenie terminu do wniesienia opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 z 31 marca 2020 do 30 czerwca 2020, z możliwością dalszego przedłużenia tego terminu rozporządzeniem Rady Ministrów.

Kontakt: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

association do not exclude the possibility to do so.

Contact: [pt@pnplaw.pl](mailto:pt@pnplaw.pl)

### **Suspension of proceedings and court time limits**

Changing the organization of work and functioning of courts and public administration authorities evoked by the COVID-19 threat has made conducting of the proceedings impossible or difficult to a large extent. Therefore, starting from 14 March 2020, the proceedings and court time limits have not begun and the ones that have begun became suspended for this period. The COVID-19 Act specifies that the above regulation applies to all proceedings conducted under acts, including also court, court and administrative, executive, penal, administrative, and tax and duty proceedings.

During the suspension, no court sessions and public hearings are held. However, all actions taken in this period, both in proceedings and controls, are effective.

At the same time, the Act introduces exceptions to the above rule. Withholding the commencement of and suspending time limits does not apply to i.a. time limits in urgent cases examined by courts (e.g. provisional arrest, etc.).

Contact: [md@pnplaw.pl](mailto:md@pnplaw.pl)

### **Extension of deadline to make annual payments for perpetual usufruct**

The COVID-19 Act provides for the extension of the deadline to make the annual payment for perpetual usufruct for 2020. The deadline gets extended from 31 March 2020 until 30 June 2020, with the possibility to further extend the deadline by regulation of the Cabinet.

Contact: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

**Przedłużenie terminu na wniesienie opłaty z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w własność**

Termin wniesienia opłaty za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego we własność za rok 2020 został przedłużony do 30 czerwca 2020 r.

Kontakt: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

**Extension of deadline to make payment for transferring the right of perpetual usufruct into ownership right**

The deadline for making the payment for transferring the right of perpetual usufruct into the ownership right, for 2020, was extended until 30 June 2020.

Contact: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

**Wstrzymanie pobierania wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania oraz opłat abonamentowych**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii Ustawa COVID-19 wstrzymuje pobieranie wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi dla przedsiębiorców, którzy uiszczają te opłaty ryczałtowo, pod warunkiem jednak, że przedsiębiorca uiścił należne opłaty za okresy przypadające przed 8 marca 2020. Analogicznie zostało wstrzymane pobieranie od przedsiębiorców opłat abonamentowych za używanie odbiorników radiofonicznych oraz telewizyjnych w tych okresach.

Kontakt: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

**Suspension of collecting fees for societies and license fees**

During the state of epidemic threat or the state of epidemic, the COVID-19 Act suspends collecting remuneration for societies from entrepreneurs who make these payments on a flat-rate basis, provided that the entrepreneur has made these payments for periods taking place before 8 March 2020. Similarly, no license fees are collected from entrepreneurs for using radio-broadcast and television receivers in these periods.

Contact: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

**Sprawozdawczość finansowa – przedłużenie terminów na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych**

Ustawa COVID-19 określa, że po jej wejściu w życie Minister Finansów będzie mógł przedłużyć terminy wypełniania obowiązków w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazywania do właściwego rejestru sprawozdań lub informacji wynikających m. in. z Ustawy o rachunkowości. Minister Finansów w dniu 31 marca 2020 wydał rozporządzenie, zgodnie z którym termin na sporządzenie sprawozdań finansowych będzie przedłużony co do zasady o 3 miesiące (w przypadku podmiotów podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego – o 2 miesiące). Ustawa przedłuża o analogiczne okresy terminy na zatwierdzenie sprawozdań finansowych. Ponadto, podatnicy będący osobami fizycznymi prowadzący księgi rachunkowe i obowiązani do sporządzenia sprawozdania

**Financial reporting – extension of deadlines to draw up and approve financial reports**

The COVID-19 Act specifies that upon its entry into force, the Minister of Finance will be able to extend the deadlines to fulfill the obligations of drawing up, approving, making available and registering in a relevant register the reports or information required under i.a. the Accountancy Act. On 31 March 2020, the Minister of Finance issued a regulation, under which the deadline for drawing up financial reports will be, as a rule, extended by three months (for entities under the supervision of the Financial Supervision Authority – by two months). The Act extends the deadlines for the approval of financial reports by parallel terms. Moreover, taxpayers who are natural persons keeping the accounting books and are obliged to draw up financial reports will be able to deliver it until 31 July 2020.



finansowego mogą przekazać je do dnia 31 lipca 2020 r.

Kontakt: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Rejestracja pojazdów

Ustawa COVID-10 przewiduje, przedłużenie terminu z 30 do 180 dni na zawiadomienie o zbyciu lub nabyciu pojazdu oraz na zarejestrowanie w Polsce pojazdu sprowadzonego z terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej do 31 grudnia 2020 r.

Kontakt [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Przedłużenie obowiązywania umów najmu oraz zakaz wypowiedzenia najmu lub wysokości czynszu

Zgodnie z Ustawą COVID-19 umowy najmu, które uległyby rozwiązaniu po wejściu w życie, zostają przedłużone na warunkach dotychczasowych do 30 czerwca 2020 r., na podstawie oświadczenia woli najemcy. Przedłużenie umowy nie dotyczy wszystkich najemców, a w szczególności nie dotyczy najemców, którzy byli w zwłoce z zapłatą czynszu lub używali lokalu niezgodnie z umową.

Nadto do 30 czerwca 2020 r. przewidziano zakaz wypowiedzenia najmu lub wysokości czynszu najemcom, z pewnymi wyjątkami, a w razie wcześniejszego wypowiedzenia, termin biegu wypowiedzenia przedłuża się do 30 czerwca 2020, na podstawie oświadczenia najemcy.

Kontakt: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Szczególne rozwiązania dotyczące najmu w obiektach handlowych

Ustawa COVID-19 wprowadza bardzo istotne przepisy w zakresie umów najmu w dużych obiektach handlowych.

Zgodnie z Art. 15ze ust. 1 Ustawy COVID-19 w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup>, **wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy.**

Contact: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Registration of vehicles

The COVID-19 Act provides for an extension of the deadline to notify of the sale or purchase of a vehicle and to register in Poland a vehicle brought from the territory of a European Union member state until 31 December 2020 from 30 to 180 days.

Kontakt [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Extension of lease contract and ban on terminating lease or lease fee

Under the COVID-19 Act, lease contracts which would be terminated upon the Act's entry into force get extended on the hitherto conditions until 30 June 2020 on the basis of the tenant's declaration of intent. The extension does not apply to all tenants and especially it does not apply to the tenants who were in default with lease fee payments or who used the premises in breach with the contract.

What is more, there is a ban on terminating the lease or the lease fee to the tenants until 30 June 2020, with some exceptions. If the termination takes place earlier, the termination deadline gets extended until 30 June 2020, on the basis of tenant's declaration.

Contact: [mb@pnplaw.pl](mailto:mb@pnplaw.pl)

### Special solutions concerning lease in department stores

The COVID-19 Special Act introduces significant changes in the scope of lease contracts in large department stores.

Pursuant to Article 15ze(1) of the COVID-19 Special Act, during the period of the ban on trade in department stores with the sale area exceeding 2,000 m<sup>2</sup>, **the mutual obligations of the parties to rent, lease, or other similar contract, get expired.** However, the law maker has

Ustawodawca przewidział jednak złożony mechanizm przywrócenia umów po wygaśnięciu epidemii.

W konsekwencji od dnia wejścia w życie ustawy do czasu odwołania epidemii żadne świadczenia z umów najmu powierzchni handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup> nie będą wymagalne.

Powyższe dotyczy również udostępnienia lokalu najemcy – co powoduje konieczność pilnego uzgodnienia czy i na jakich warunkach najemca może pozostawić w lokalu towary, wyposażenie itp.

Kontakt: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Szczególne rozwiązania w zakresie umów dot. turystyki i organizacji konferencji**

Organizatorom turystyki przyznano 180-dniowy okres ochronny. Wszelkie oświadczenia o odstąpieniu od umowy upoważniają do zwrotu środków dopiero po upływie ww. terminu. Analogiczne przypadki dotyczą organizatorów koncertów, konferencji itp.

We wspomnianych przypadkach organizator, za zgodą klienta, zamiast zwracać środki, może zaoferować voucher o wartości co najmniej takiej jak koszt wycieczki, koncertu, konferencji itp.

Kontakt: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Modyfikacja zakazu handlu w niedziele**

W okresie stanu epidemii dopuszcza się w niedziele wykonywanie czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi wykonywanie takich czynności.

Kontakt: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Zasiłki opiekuńcze**

Ustawa z 2 marca 2020 r. wprowadziła dodatkowy, 14-dniowy zasiłek opiekuńczy za okres nie dłuższy niż 14

provided for a complex mechanism of re-establishing contracts upon the end of the epidemic.

As a consequence, from the day of the act entering into force until the day the state of epidemic is ended, no services are required under contracts for lease of premises in department stores with the sale area exceeding 2,000 m<sup>2</sup>.

The above pertains also to making the premises available to the lessee, which requires immediate arrangements whether the lessee may store its goods, equipment, etc. in the premises and under what conditions it should take place.

Contact: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Special solutions with regard to agreements in the scope of tourism and conference organisation**

Tour operators have been granted a 180-day protection period. All declarations on withdrawal from the agreement give right to a refund only after the aforementioned period. Parallel solutions apply to organizers of concerts, conferences, etc.

In the aforementioned cases, the organizer, upon the customer's consent, may offer a voucher of a value at least equal to the value of the tour, concert, conference, etc. instead of the refund.

Contact: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Modification of ban on Sunday trade**

During the state of epidemic, allowed are the activities related to trade on Sundays, consisting in reload, receipt, and display of essential commodities and entrusting employees with such activities.

Contact: [lg@pnplaw.pl](mailto:lg@pnplaw.pl)

### **Care allowances**

The Act of 2 March 2020 introduced an additional 14-day care allowance for a period not exceeding 14 days for a

dni dla rodzica zwolnionego od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8. Okres ten nie wlicza się do podstawowego okresu zasiłku z tego samego tytułu, określonego w art. 31 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, wynoszącego 60 dni w roku kalendarzowym.

Ustawa z 31 marca dodatkowo wydłuża okres zasiłku o dalsze 14 dni, o ile ubezpieczony już skorzystał z tego uprawnienia na podstawie Ustawy w poprzednim brzmieniu. Jeśli jednak nie wykorzystał zasiłku dotychczas, przysługuje on za okres do 14 dni, bez kumulowania niewykorzystanego okresu.

Co więcej, zasiłek będzie również przysługiwał przy opiece nad dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Jednocześnie Ustawa zawiera upoważnienie dla Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia, dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego niż ten 14-dniowy wskazany w Ustawie, biorąc pod uwagę okres na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły oraz inne placówki.

Należy zaznaczyć, że są to dodatkowe uprawnienia do zasiłków, które nie są wliczane do okresu 60 dni określonego w Ustawie o świadczeniach z ubezpieczenia społecznego. Nawet, gdyby nie zostały przedłużone okresy dodatkowego zasiłku, rodzicom i tak pozostanie prawo do wykorzystania podstawowego okresu 60 dni.

Kontakt: [rk@pnplaw.pl](mailto:rk@pnplaw.pl)

parent released from work due to the need to take personal care of a child under the 8 years of age. The period is not included in the basic allowance period under the same title, specified in Article 31(1)(1) of the Act dated 25 June 1999 on social insurance monetary allowances due to illness or maternity, amounting to 60 days annually.

The Act of 31 March additionally extends the allowance period for another 14 days, if the insured has already exercised this right under the Act in its previous wording. If the parent has not benefited from the allowance up to that date, the allowance is due for up to 14 days, without cumulating the unused care allowance days.

What is more, the allowance will be also due for the care of a child with a certified significant or moderate degree of disability up to the 18 years of age or of a child with certified disability or a special education needs.

At the same time, the Act authorizes the Council of Ministers to specify, by way of regulation, a period of additional due care allowance longer than 14 days referred to in the Act. This may take place upon taking into consideration the period for which crèches, play groups, kindergartens, schools and other educational establishments have been closed.

It needs to be underlined that the right to the aforementioned care allowance is an additional allowance, not included to the 60-day period specified in the Act on social insurance allowances. Even if the additional care allowance periods were not extended, parents still have the right to use the basic 60-day period of care allowance.

Contact: [rk@pnplaw.pl](mailto:rk@pnplaw.pl)

i

---

<sup>i</sup> Informacje zawarte w niniejszym Newsletterze mają charakter ogólnoinformacyjny i nie stanowią porady prawnej. Z uwagi na możliwość zmian w prawie rekomendowana jest analiza aktualnego stanu prawnego w chwili podejmowania decyzji. Przed podjęciem przez Państwa odpowiednich działań sugerujemy skontaktowanie się z naszymi doradcami.

The information in this Newsletter is of general information nature and is not legal assistance. Due to the possibility of changes in the law, an analysis of the current legal situation as at the time of making a decision is recommended. We suggest contacting our advisers before taking appropriate action.